



UNION RÉGIONALE
DES SYNDICATS
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE

URSEN - C.G.T.

27, rue du Petit Bout
60690 HAUTE ÉPINE

Tél. / Fax : 03 44 13 06 93

ursencgtpicardie@aol.com

<http://ursencgtpicardie.free.fr>

SYNDICATS
DÉPARTEMENTAUX
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE

SDEN - C.G.T.

AISNE

José GASPARD

20, rue Jean Jaurès
02880 CROUY

Tél. : 03 23 72 96 78

sdencgt02@free.fr

OISE

Benoît DROUART

Ferme de la forêt
02300 UGNY le GAY

Tél. : 03 23 56 45 75

sdencgt60@free.fr
bdrouart@yahoo.com

SOMME

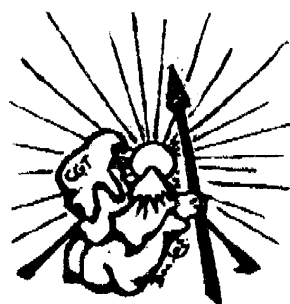
Joël PEUVOT

378 Rue de Cagny
80090 AMIENS

Tél. : 06 07 30 35 39

sden@cgt80.fr

LE PIC'HARDI ÉDUC' ACTION



Journal régional de l'URSEN-CGT Picardie

Numéro 25 – spécial congrès – novembre 2011

Édito

Nous tiendrons notre prochain congrès régional au début de l'année 2012. Ce moment est fondamental pour l'organisation de notre syndicat.

L'avis de tous les militants permet de rester au plus près des attentes de nos syndiqués.

La situation actuelle, crise financière, casse des services publics, souffrance au travail, licenciements, précarité, nécessite la mobilisation de tous.

Le syndicat est l'arme des salariés pour résister aux attaques des ennemis de l'école de l'égalité des chances.

Chacun doit pouvoir donner son avis, prendre sa place dans l'organisation, en mettant ses compétences au service de la justice sociale.

C'est pourquoi, en ces temps particulièrement difficiles, nous serions heureux de vous retrouver nombreux lors de ce congrès pour y construire, ensemble, l'outil de notre défense commune.

À bientôt donc,

Le Bureau Régional



PS : N'oubliez pas de déposer votre autorisation d'absence avant de partir en vacances de Noël !

De l'importance du bureau régional

Le Bureau Régional de la CGT Educ'action est l'instance qui impulse et coordonne l'action des trois syndicats départementaux : Aisne, Oise, Somme.

Il a pris, au cours des années, une importance accrue par la montée en puissance du Rectorat au détriment des Inspections Académiques Départementales.

Il est composé :

- ✓ du secrétaire général de l'URSEN
- ✓ du secrétaire général adjoint de l'URSEN
- ✓ du trésorier et de son adjoint
- ✓ du secrétaire à l'organisation
- ✓ des trois secrétaires départementaux
- ✓ des élus paritaires et des mandatés dans les différentes instances où la CGT Educ'action est représentée.
- ✓ des syndiqués mandatés pour l'animation d'un pôle (collège, lycée général, lycée technologique, lycée professionnel, personnels ATOS, premier degré).

La vie et l'unité d'action de nos SDEN ne peuvent se réaliser qu'avec l'engagement des militants dans ces pôles. Prendre des responsabilités dans le syndicat, c'est faire vivre une certaine vision du syndicalisme enseignant.

La charge de travail sera d'autant moins lourde si elle se partage dans la solidarité et la pluralité.

Vous trouverez, dans le dossier du congressiste, un bulletin de candidature au bureau régional.



À l'ordre du jour du congrès

9h00 Accueil des congressistes

9h30 Début des travaux

Rapport moral

Rapport financier

Débats et votes

Organisation et développement du syndicat.

Débat et vote

Élection du nouveau bureau

12h30 Apéritif suivi du repas au collège.

14h30 Reprise des travaux

**Composition du nouveau bureau et
partage des responsabilités.**

Éducation nationale : état des lieux
et perspectives d'actions :

- ✓ Lycée professionnel
- ✓ Collège
- ✓ Lycées technologiques
- ✓ Lycée général

Débat et vote

17h00 Clôture.



NOYON, mercredi 23 novembre
Quatre-cents manifestants pour défendre la maternité.

15 décembre : Tous en grève !!

Le gouvernement Sarkozy a profondément détérioré notre système éducatif depuis 2007 par une accélération des suppressions massives de postes.

La souffrance des personnels, dont les conditions de travail se dégradent du fait de la multiplication des contre-réformes, comme le saccage de la formation des enseignants, place les organisations syndicales face à leurs responsabilités.

Le ministre de l'Éducation s'inscrit dans une fuite en avant qui est dans la logique du programme que l'UMP entend porter dans le cadre de la campagne présidentielle :

- Casser les statuts en faisant, par exemple, passer le temps de service des enseignants à 24 heures en y introduisant de nouvelles missions.
- Mettre en concurrence les personnels avec des statuts différents.
- Développer une gestion managériale des établissements.

Luc Chatel s'est engagé dans une réforme sur l'évaluation des personnels sans aucune concertation. Pressé de boucler au plus vite ce dossier, il souhaite le soumettre au prochain Comité Technique Ministériel (CTM) avec, comme objectif, une mise en application dès la rentrée 2012.

Ces textes sont inacceptables, ils entraîneraient le gel des promotions autres que celles à l'ancienneté jusqu'en 2015 et ils placeraient la progression de carrière des personnels entre les seules mains du chef d'établissement.

Ils relèvent d'une volonté de mise en concurrence des personnels entre eux et de l'instauration du clientélisme comme mode de gestion.

C'est pourquoi l'intersyndicale de l'académie d'Amiens vous appelle massivement à la grève et à signer la pétition sur le site <http://retraitduprojetevaluation.net/>.

**! Manifestons tous ensemble
à Amiens, devant le rectorat !**

Extraits choisis du projet de décret et de ses arrêtés

Objet : modification du système de l'appréciation de la valeur professionnelle, par la mise en œuvre d'un entretien professionnel, et des modalités d'avancement d'échelon, par introduction d'un mécanisme de réduction d'ancienneté.

Entrée en vigueur : 1^{er} septembre 2012

À cet effet, le présent décret modifie chaque statut particulier pour mettre fin au système de notation, au profit d'un dispositif d'appréciation de la valeur professionnelle, fondée sur un entretien professionnel permettant une évaluation des agents. Cet entretien est **conduit par le supérieur hiérarchique direct...**

Par ailleurs, les grilles d'avancement d'échelon des différents corps concernés sont modifiées en profondeur pour adopter une structure comparable à celle des dispositifs de droit commun de la catégorie A-type. À cette fin, **les cadences d'avancement existantes (au grand choix, au choix, à l'ancienneté) sont remplacées par un rythme unique.**

qui correspond aux 30 ans de carrière de l'avancement à l'ancienneté !!!

L'avancement accéléré est organisé par l'attribution aux agents de mois de réductions d'ancienneté. Cette allocation est modulée en fonction des résultats de l'évaluation.

« Art. 23.- Par dérogation au chapitre II du décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'Etat, les professeurs de lycée professionnel mentionnés aux articles 20 et 21 du présent décret **peuvent bénéficier, au vu de l'appréciation de leur valeur professionnelle, de réductions d'ancienneté par rapport à l'ancienneté moyenne exigée pour accéder d'un échelon à l'échelon supérieur, dans les conditions suivantes :**

La répartition des réductions d'ancienneté s'effectue sur une base annuelle de deux cent cinquante mois pour cent agents du corps et dans la limite de :

- cinq mois de réduction d'ancienneté pour 30% de l'effectif du corps ;
- deux mois de réduction d'ancienneté pour 50% de l'effectif du corps.

Élections professionnelles

Comités Techniques

Au CTM, la CGT obtient un siège avec 6,47 % des suffrages soit 22 598 voix sur les 368 858 votants. En 2008, nous obtenions 5,12 % des voix sur l'ensemble des votes en CAPN et CCP.

La progression de 1,35% nous assure donc le siège et notre représentativité, conforte de même notre 5^{ème} place parmi les OS de l'Éducation.

La CGT a déposé des listes pour les CTA dans toutes les académies, sauf à Poitiers et à La Réunion où elle a déposé des listes d'union. Pour l'ensemble des CTA, nous obtenons 10 sièges : 2 à l'administration centrale et dans les académies d'Aix-Marseille, Lyon, Martinique, Nice, Reims, Rennes, Rouen et Versailles, plus 2 sièges avec les listes d'union.

CAP Nationales

Globalement par rapport à 2008, nous sommes en **progression dans tous les corps** du 2nd degré, sauf en EPS.

Le premier degré connaît un léger recul, ce qui ne doit en rien entamer notre volonté de persévérer pour garantir notre progression aux prochaines élections.

Chez les PLP, nous maintenons les **3 sièges** et confirmons notre 2^{ème} place **en franchissant la barre des 25%** des voix.

Pour les nouveaux corps fusionnés TRF et ATRF, la CGT reste fortement implantée avec respectivement **16,67 % et 19,47 %** des voix, ce qui correspond à **2 sièges** pour les TRF et **3** pour les ATRF.

Pour les ATEE qui sont en détachement sans limitation de durée, la CGT obtient **38,95 %** des suffrages et **5 sièges sur 11**.

Dans d'autres corps, nous observons régulièrement des gains lors des élections, notamment chez les certifiés en CAPA.

CAP Académiques

Chez les PLP, la CGT obtient **83 sièges** contre 71 sièges en 2008, soit 12 sièges de plus.

Chez les **Certifiés**, des listes ont été déposées dans 25 académies. La CGT obtient **6 sièges** contre 2 en 2008.

Chez les CPE, 10 listes ont été déposées. La CGT obtient **5 sièges** contre 4 en 2008.

Pour les CAPA ATRF, 21 listes CGT ont été déposées. Nous obtenons **36 sièges**.

Pour les CAPA ATEE, 16 listes CGT ont été déposées. La CGT obtient **62 sièges**.

La CGT Éduc'action de Rennes conserve le siège obtenu en 2008 à la CAPA des Personnels de direction. Celle d'Aix Marseille obtient un siège à la CCP des directeurs adjoints de SEGPA.

CCP non titulaires

La CGT obtient 10 sièges chez les « enseignants », 15 chez les AED et 22 chez les ATSS.

Académie d'Amiens

CTA : Avec un total de 542 voix (153+231+158), nous sommes au 5^{ème} rang. Il fallait 878 voix pour obtenir le dernier siège à la plus forte moyenne.

PLP : le scrutin était marqué par une recomposition syndicale (SNEITAA à FO, A&D à l'UNSA). Nous progressons de 1% et gardons nos deux représentants, en passant à côté d'un troisième à 16 voix !

Certifiés : nous perdons 0,17% et passons à côté d'un siège pour 24 voix !!

CCP non titulaires renouvelées : nous perdons 2,73% et 4,57%, ce qui nous coûte nos élus « enseignant » et « surveillant » !!!

Nous obtenons un siège en **CAPA ATRF** et **ATEE**, avec respectivement 12,4 et 28,6% des voix.



Agrégés : 2,74%

CPE : 3,23%

CAPD Somme : 1,32%

CCP ATSS : 4,20%